



Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

2025

Index de l'égalité femmes-hommes au sein d'Apple France

2025

Nous garantissons l'équité salariale pour tout le monde, partout chez Apple.

L'équité salariale fait partie de l'approche d'Apple en matière de rémunération. Depuis 2017, Apple atteint et maintient l'équité salariale indépendamment du genre pour l'ensemble de ses équipes. L'écart salarial illustré dans ce rapport et l'équité salariale sont des mesures distinctes. L'écart salarial est la différence entre le salaire moyen ou médian des femmes et celui des hommes. Il ne tient pas compte des critères qui, par principe, ont un effet sur le salaire. Parallèlement à cette mesure et pour parvenir à l'équité salariale, nous utilisons un outil de modélisation statistique rigoureux. Il nous permet d'analyser les écarts de rémunération entre les hommes et les femmes en tenant compte de critères comme le rôle, l'expérience, les qualifications, le lieu, les responsabilités, la fonction et les performances.

Pour garantir l'équité salariale, Apple réalise régulièrement des évaluations approfondies de la rémunération totale et des récompenses discrétionnaires. Au cours de notre processus annuel de planification de la rémunération, nous nous appuyons sur des analyses pour évaluer les taux de promotion, la répartition des notes de performance et les différences de salaire entre hommes et femmes. Chaque année, dans le cadre de notre évaluation annuelle de l'équité salariale, l'équipe Apple d'expertise en rémunération collabore avec une entreprise indépendante pour élaborer et exécuter des modèles statistiques afin de déterminer et corriger d'éventuelles différences de rémunération sur la base du genre.

Nos programmes de récompenses sont conçus de manière réfléchie et reflètent nos valeurs.

Les membres des équipes jouent un rôle essentiel chez Apple. C'est pourquoi nous concevons nos programmes de récompenses de manière à attirer les meilleurs talents et les fidéliser. Nous proposons une rémunération hautement compétitive qui se situe dans la tranche supérieure de ce qui se fait sur le marché. Pour chaque rôle chez Apple, nous réévaluons régulièrement les rémunérations pour nous assurer qu'elles restent compétitives. Nous proposons également une gamme complète d'avantages attractifs pour aider chaque personne employée à s'occuper de sa santé, réfléchir à son avenir, acquérir de nouvelles compétences, ainsi que poser des congés pour prendre soin d'elle ou de ses proches, fonder une famille, et bien plus.

Nous développons cette culture propre à Apple reposant sur la dignité, le respect et la possibilité donnée à tout le monde de saisir des opportunités.

Chez Apple, nous avons toujours tiré notre force du recrutement des profils les plus talentueux et d'une culture de la collaboration dans laquelle des personnes aux parcours et points de vue diversifiés font équipe pour innover et créer à chaque fois quelque chose de magique pour nos utilisateurs et utilisatrices. C'est pourquoi nous continuons de défendre les pratiques de recrutement et de fidélisation offrant des opportunités professionnelles aux femmes dans l'ensemble d'Apple, y compris dans les rôles senior et techniques, afin de contribuer à réduire l'écart salarial. Nous allons continuer de travailler ensemble pour créer une culture qui favorise le sentiment d'appartenance et dans laquelle chaque personne peut donner le meilleur d'elle-même, en restant fidèles aux valeurs qui ont toujours défini qui nous sommes.

Résultats pour 2025 par entité > 250 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire annuelles	Taux de promotion	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple Retail	39/40	20/20	15/15	15/15	10/10	99/100
Apple Europe, Inc - Bureau français	33/40	20/20	5/15	N/A	0/10	68/100

Pendant cette période de référence, Apple a obtenu un score moyen pondéré de 96 pour son index d'égalité femmes-hommes dans ses trois entités françaises, dont une augmentation de 10 points pour l'entité Apple France.

- Apple met en œuvre un plan d'action visant à maintenir des pratiques inclusives et équitables dans toutes ses entités :
- Nous évaluons de manière proactive la rémunération des nouvelles recrues, les promotions et autres mouvements de talents en fonction de facteurs tels que le poste, l'expérience et les compétences afin de favoriser l'égalité entre les sexes.
 - Nous investissons dans notre programme de formation afin de créer un vivier de femmes occupant des postes techniques et favorisons l'évolution de carrière via des opportunités de développement et notre réseau de mentorat.
 - Nous continuons à collaborer avec une société experte indépendante afin d'évaluer notre équité salariale et d'apporter les ajustements nécessaires pour la maintenir.

Nous assumons la responsabilité de nous assurer qu'Apple est un lieu où tous les membres d'équipe sont en mesure de donner le meilleur d'eux-mêmes.

Résultats pour 2025 par entité > 50 personnes

Indicateur	Égalité de salaire dans plusieurs catégories différentes	Augmentations de salaire et promotions annuelles	Augmentations de salaire suite à un congé maternité	Égalité de genre parmi les dix plus hautes rémunérations	Total
Apple France	37/40	35/35	15/15	10/10	97/100

